

Informations déclarant

Nom Prénom FONTAINE MARIE
Adresse mail rh@relais-hermitage-saintgilles.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale SEOIL SOCIETE D'EXPLOITATION POUR L'OCEAN INDIEN ET
Siren LI750509291
Code NAF 55.10Z - Hôtels et hébergement similaire
Adresse 123 BOULEVARD LECONTE DE LISLE 97434 SAINT-PAUL

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021
Date de fin de la période de référence 31/12/2021
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 58

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0.70
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 0
Résultat final en nombre équivalent de salariés 35
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 0
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	04/02/2022
Site Internet de publication	www.relais-hermitage-saintgilles.fr
Modalités de communication auprès des salariés	-